

7

ANEXOS

ANEXO I. Información adicional

DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS POR EDAD, CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO (Nº)

			2021	2020	
Menores 30 años	Dirección (alta dirección + dirección)	Hombres	0	0	
		Mujeres	0	0	
		Total	0	0	
	Mandos Intermedios	Hombres	0	0	
		Mujeres	0	0	
		Total	0	0	
	Técnicos y Administrativos	Hombres	0	2	
		Mujeres	4	6	
		Total	4	8	
30-54 años	Dirección (alta dirección + dirección)	Hombres	9	7	
		Mujeres	5	4	
		Total	14	11	
	Mandos Intermedios	Hombres	9	8	
		Mujeres	7	4	
		Total	16	12	
	Técnicos y Administrativos	Hombres	31	28	
		Mujeres	53	45	
		Total	84	73	
			Total	114	96
55-64 años	Dirección (alta dirección + dirección)	Hombres	2	1	
		Mujeres	1	1	
		Total	3	2	
	Mandos Intermedios	Hombres	1	1	
		Mujeres	0	0	
		Total	1	1	
	Técnicos y Administrativos	Hombres	3	5	
		Mujeres	10	8	
		Total	13	13	
			Total	17	16
65 años y más	Dirección (alta dirección + dirección)	Hombres	0	0	
		Mujeres	0	0	
		Total	0	0	
	Mandos Intermedios	Hombres	0	0	
		Mujeres	0	0	
		Total	0	0	
	Técnicos y Administrativos	Hombres	0	0	
		Mujeres	1	0	
		Total	1	0	
			Total	1	0
Total global			136	120	

El 100% del equipo humano de Mutualidad de la Abogacía se encuentra en España.

DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE CONTRATO, GÉNERO, EDAD Y CATEGORÍA PROFESIONAL (Nº)

			2021
Contratos a tiempo completo	Hombres		55
	Mujeres		81
Contratos a tiempo parcial	Hombres		0
	Mujeres		0
TOTAL GLOBAL			136
			2021
Contratos Indefinidos a tiempo completo	Menores 30 años	Dirección (alta dirección + dirección)	0
		Mandos Intermedios	0
		Técnicos y Administrativos	3
		Total	3
	30-54 años	Dirección (alta dirección + dirección)	14
		Mandos Intermedios	16
		Técnicos y Administrativos	83
		Total	113
	55-64 años	Dirección (alta dirección + dirección)	3
		Mandos Intermedios	1
		Técnicos y Administrativos	13
		Total	17
65 años y más	Dirección (alta dirección + dirección)	0	
	Mandos Intermedios	0	
	Técnicos y Administrativos	1	
	Total	1	
Total gobal			134*

*Hay 2 personas en plantilla con contrato de duración determinada a tiempo completo.

FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO (HORAS)

		2021
Dirección (alta dirección + dirección)	Hombres	1959
	Mujeres	314
	Total	2.273
Mandos Intermedios	Hombres	366
	Mujeres	680
	Total	1.047
Técnicos y Administrativos	Hombres	1.525
	Mujeres	3.038
	Total	4.564
Total global		7.884

ACCIDENTALIDAD

	2021
Índice de incidencia de siniestralidad por accidente laboral*	0
Índice de gravedad *	0
Índice de frecuencia*	0
Nº de muertes por enfermedad laboral	0

*Índice de incidencia: N.º de procesos de contingencia profesional con baja, excluidos accidentes in itinere y recaídas, acaecidos durante jornada de trabajo, por cada 1.000 trabajadores expuestos al riesgo.

*Índice de gravedad: N.º de días perdidos por cada 1.000 horas de trabajo. Se incluyen las recaídas y se excluyen procesos in itinere.

*Índice de frecuencia: N.º de procesos de contingencia profesional con baja, excluidos accidentes in itinere y recaídas, acaecidos durante jornada de trabajo, por cada millón de horas trabajadas de los trabajadores expuestos al riesgo.

		2021
En jornada laboral		
Nº de accidente de trabajo con baja	Hombres	0
	Mujeres	0
Nº de accidente de trabajo sin baja	Hombres	0
	Mujeres	0
In itinere		
Nº de accidente in itinere con baja	Hombres	0
	Mujeres	0
Nº de accidente in itinere con baja	Hombres	0
	Mujeres	0
Enfermedades profesionales	Hombres	0
	Mujeres	0

Debido a la actividad desarrollada en la Mutualidad, no se han detectado enfermedades profesionales.

ABSENTISMO

	2021
Nº de horas de absentismo	1.372
Tasa de absentismo*	2,89

* Sin maternidades/ paternidades.

REMUNERACIÓN

Grupo profesional	Nivel retributivo	2021
0	0	74.216,02 €
I	I.1	67.469,19 €
I	I.2	56.224,22 €
I	I.3	46.853,25 €
II	II.1	46.853,25 €
II	II.2	39.044,50 €
II	II.3	32.536,86 €
II	II.4	27.691,20 €
II	II.5	23.566,67 €
II	II.6	20.056,76 €
III	III.1	17.069,55 €
III	III.2	14.843,01 €
IV	IV.1	13.493,67 €

DESPIDOS POR EDAD, CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO (Nº)

		2021	
Menores 30 años	Dirección (alta dirección + dirección)	Hombres	0
		Mujeres	0
		Total	0
	Mandos Intermedios	Hombres	0
		Mujeres	0
		Total	0
	Técnicos y Administrativos	Hombres	0
		Mujeres	0
		Total	0
30-54 años	Dirección (alta dirección + dirección)	Hombres	0
		Mujeres	0
		Total	0
	Mandos Intermedios	Hombres	1
		Mujeres	0
		Total	0
	Técnicos y Administrativos	Hombres	0
		Mujeres	0
		Total	0
55-64 años	Dirección (alta dirección + dirección)	Hombres	0
		Mujeres	0
		Total	0
	Mandos Intermedios	Hombres	0
		Mujeres	0
		Total	0
	Técnicos y Administrativos	Hombres	0
		Mujeres	0
		Total	0
65 años y más	Dirección (alta dirección + dirección)	Hombres	0
		Mujeres	0
		Total	0
	Mandos Intermedios	Hombres	0
		Mujeres	0
		Total	0
	Técnicos y Administrativos	Hombres	0
		Mujeres	1
		Total	0
Total global			1

ROTACIÓN

		2021
Tasa de rotación		8,3%
% de bajas voluntarias		6,9%

PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Durante el ejercicio 2021 ha habido dos empleados con discapacidad mayor o igual al 33%, uno en la categoría de mandos intermedios y uno en la categoría de directores. En 2020 hubo un empleado dentro de la categoría de Mandos Intermedios, con discapacidad mayor o igual al 33%.

INFORMACIÓN FISCAL*

		2021
Impuesto sobre sociedades		13.654.043€
Beneficio después de impuestos (BDI)		24.325.103€
Subvenciones públicas recibidas	Mutualidad de la Abogacía no ha recibido subvenciones públicas en el último ejercicio.	

*La información fiscal detallada está disponible en las cuentas anuales, publicadas en la web.

ANEXO II. Índice de contenidos GRI. 2021.

Para el Materiality Disclosures Service, GRI Services ha revisado que el Índice de Contenidos GRI se presenta con claridad y las referencias a los Contenidos 102-40 a 102-49 están alineadas con las secciones correspondientes del cuerpo del informe.



Contenido GRI	Descripción	Localización/Respuesta directa
GRI 101: Fundamentos 2016		
GRI 102: Contenidos generales 2016		
Perfil de la organización		
102-1	Nombre de la organización	Pág. 12. Mutualidad General de la Abogacía.
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Pág. 11.
102-3	Ubicación de la sede	C/ Serrano 9, 28001, Madrid.
102-4	Ubicación de las operaciones	Pág. 12. La actividad de la Mutualidad se lleva a cabo en España.
102-5	Propiedad y forma jurídica	Pág. 12-13.
102-6	Mercados servidos	Pág. 12-13.
102-7	Tamaño de la organización	Pág. 11; 16; 36. Cuentas Anuales 2021.
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Pág. 36-45; 88-91.
102-9	Cadena de suministro	Pág. 56.
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Pág. 86.
102-11	Principio o enfoque de precaución	Pág.14-15; 26-27; 77-84.
102-12	Iniciativas externas	Pág. 3;17-20; 86.
102-13	Afiliación a asociaciones	Pág. 20.
Estrategia		
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Pág. 4-5.
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	Pág. 4-5; 14-15; 17-21; 26-27; 30-32; 77-84.
Ética e integridad		
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	Pág. 10; 28-29.
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Pág. 28-29.

Contenido GRI	Descripción	Localización/Respuesta directa
Gobernanza		
102-18	Estructura de gobernanza	Pág.18; 23-24.
102-19	Delegación de autoridad	Pág. 17-18.
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	Pág.17-18.
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	Pág.17-18; 34-35.
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	Pág. 24. Junta de Gobierno y Comisiones (web corporativa). Informe Anual de Gobierno Corporativo.
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	Pág. 24. Presidente no ejecutivo. Junta de Gobierno y Comisiones (web corporativa). Informe Anual de Gobierno Corporativo.
102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Pág. 23.
102-25	Conflictos de intereses	Comisión de Nombramientos y Retribuciones.
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	Pág. 14-15;17-18; 23.
102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Pág. 23.
102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Pág. 23.
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	Pág. 14; 17-18; 23; 26-27.
102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	Pág. 26-27.
102-31	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	Pág. 17-18. En 2021, la Comisión de Ética y Sostenibilidad se ha reunido trimestralmente.
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	Pág. 17-18. El informe de sostenibilidad es aprobado por la dirección.
102-33	Comunicación de preocupaciones críticas	Las denuncias recibidas a través del canal de denuncias se reportan a la Junta de Gobierno en el Informe Anual de Cumplimiento.
102-34	Naturaleza y número total de preocupaciones críticas	Pág. 29.
102-35	Políticas de remuneración	Pág. 43-44.
102-36	Proceso para determinar la remuneración	Pág. 43-44.
102-37	Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración	Pág. 43-44.

Contenido GRI	Descripción	Localización/Respuesta directa
Participación de los grupos de interés		
102-40	Lista de grupos de interés	Pág. 35.
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	Pág. 42.
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	Pág. 34-35.
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Pág. 17-18; 34-35.
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	Pág. 17-18.
Prácticas para la elaboración de informes		
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Relación de sociedades de Grupo Mutualidad Abogacía en Cuentas Anuales Consolidadas.
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	Pág. 3; 17-18; 86.
102-47	Lista de temas materiales	Pág. 17-18.
102-48	Reexpresión de la información	Pág. 86.
102-49	Cambios en la elaboración de informes	Pág. 86.
102-50	Periodo objeto del informe	Ejercicio 2021. Publicada en abril 2022.
102-51	Fecha del último informe	Ejercicio 2020. Publicada en abril 2021.
102-52	Ciclo de elaboración de informes	Pág. 3. Anual.
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Pág. 86. sostenibilidad@mutualidadabogacia.com
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Pág. 3. Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI.
102-55	Índice de contenidos GRI	Pág. 92-98. Índice de contenidos GRI. 2021.
102-56	Verificación externa	Pág. 86. La presente Memoria no ha sido verificada externamente.
Desempeño económico		
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág.14-15; 16; 26-27; Cuentas Anuales 2021.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	
GRI 201: Desempeño económico 2016		
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Pág. 16; 21; 61;91; Cuentas Anuales 2021.
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Pág. 77-84.
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	Pág. 91.

Contenido GRI	Descripción	Localización/Respuesta directa
Presencia en el mercado		
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 36-45.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	
GRI 202: Presencia en el mercado 2016		
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	El 100% proceden a la comunidad local.
Impactos económicos indirectos		
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág.19; 47-48; 61-75.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016		
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	Pág.19-21; 47-48; 61-75.
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Pág.19-21; 47-48; 61-75.
Prácticas de adquisición		
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 56
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016		
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Pág. 56.
Anticorrupción		
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 30-31.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	
GRI 205: Anticorrupción 2016		
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Pág. 30-31.
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Pág.30. En 2021, no se registró ninguna denuncia en materia de corrupción y soborno.

Contenido GRI	Descripción	Localización/Respuesta directa
Competencia desleal		
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 29. Código Ético y de Conducta (Competidores).
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	
GRI 206: Competencia desleal 2016		
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopolísticas y contra la libre competencia	No se han detectado acciones jurídicas por prácticas monopolísticas y contra la libre competencia en 2021.
Materiales		
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 77-84.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	
GRI 301: Materiales 2016		
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	Pág. 77-78; El 100% de la electricidad (alcance 2) gestionada por Mutualidad de la Abogacía proviene de fuentes de energía renovable.
Energía		
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 77-84.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	
GRI 302: Energía 2016		
302-1	Consumo energético dentro de la organización	Pág. 77-78; El 100% de la electricidad (alcance 2) gestionada por Mutualidad de la Abogacía proviene de fuentes de energía renovable.
302-4	Reducción del consumo energético	Pág. 77-78.
Agua y Efluentes		
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 77-84.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	

Contenido GRI	Descripción	Localización/Respuesta directa
GRI 303: Agua y Efluentes 2018		
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	La Mutualidad tiene sus sedes en terrenos urbanos. El agua captada como vertida se hace a través de la red urbana.
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	
303-3	Extracción de agua	Pág. 77.
303-4	Vertido de agua	La Mutualidad tiene sus centros de trabajo en terrenos urbanos. El agua captada como vertida se hace a través de la red urbana.
303-5	Consumo de agua	Pág. 77.
Biodiversidad		
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Pág. 77-84.
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	
GRI 304: Biodiversidad 2016		
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	La Mutualidad tiene sus centros de trabajo en terrenos urbanos, por tanto, no impacta de forma directa en espacios naturales protegidos y/o sobre la biodiversidad.
Emisiones		
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Pág. 77-84.
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	
GRI 305: Emisiones 2016		
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Pág. 81-82.
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Pág. 81-82.
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Pág. 81-82.
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Pág. 81-83.
Residuos		
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Pág. 77-84.
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	

Contenido GRI	Descripción	Localización/Respuesta directa
Cumplimiento ambiental		
GRI 306: Residuos 2020		
306-3	Residuos generados	Pág. 79.
Cumplimiento ambiental		
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 77-84.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	
Cumplimiento ambiental		
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016		
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Pág. 78. No se ha recibido ningún tipo de sanción ni multa significativa en materia ambiental en 2021.
Empleo		
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 36-45.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	
Empleo		
GRI 401: Empleo 2016		
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Pág. 36; 88-89; 91.
401-3	Permiso parental	Pág. 45.
Salud y seguridad en el trabajo		
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 36-45.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	
Salud y seguridad en el trabajo		
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018		
403-3	Servicios de salud en el trabajo	Pág. 39.
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Pág. 39.
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Pág. 39. Se llevan a cabo formaciones a todas las incorporaciones en materia de prevención de riesgos laborales y seguridad en el trabajo.
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Pág. 39.
403-9	Lesiones por accidente laboral	Pág. 90.
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Pág. 90.

Contenido GRI	Descripción	Localización/Respuesta directa
Formación y enseñanza		
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 36-45.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	
GRI 404: Formación y enseñanza 2016		
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Pág. 38; 89.
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Pág. 37-38.
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Pág. 38. En 2021, el 100% de la plantilla recibió evaluación del desempeño.
Diversidad e igualdad de oportunidades		
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 36-45.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016		
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Pág. 24-25; 36; 88; 91.
No discriminación		
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 28-29; 36-45.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	
GRI 406: No discriminación 2016		
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No se han producido incidentes significativos relacionados con la discriminación en 2021.
Libertad de asociación y negociación colectiva		
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 36-45.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016		
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Pág. 42. La Mutualidad opera en España (país de la UE), no habiéndose identificado riesgos significativos en esta materia.

Contenido GRI	Descripción	Localización/Respuesta directa
Trabajo infantil		
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 32; 36-45.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	
GRI 408: Trabajo infantil 2016		
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	La Mutualidad opera en España (país de la UE), no habiéndose identificado riesgos significativos en esta materia.
Trabajo forzoso u obligatorio		
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 32; 36-45.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016		
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	La Mutualidad opera en España (país de la UE), no habiéndose identificado riesgos significativos en esta materia.
Prácticas en materia de seguridad		
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Tal y como han confirmado las empresas de seguridad que trabajan en centros de trabajo de Mutualidad de la Abogacía, el personal está acreditado para poder ejercer dicha profesión. La empresa proveedora de este servicio garantiza la formación, requisitos, calidad y fórmulas de contratación de este tipo de profesionales se adecuan a la legalidad de los sectores de seguridad privada y servicios auxiliares. Entre la formación impartida se encentra deontología profesional y derechos fundamentales.
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016		
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Tal y como han confirmado las empresas de seguridad que trabajan en centros de trabajo de Mutualidad de la Abogacía, el personal está acreditado para poder ejercer dicha profesión. La empresa proveedora de este servicio garantiza la formación, requisitos, calidad y fórmulas de contratación de este tipo de profesionales se adecuan a la legalidad de los sectores de seguridad privada y servicios auxiliares. Entre la formación impartida se encentra deontología profesional y derechos fundamentales.
Evaluación de Derechos Humanos		
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 32.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	

Contenido GRI	Descripción	Localización/Respuesta directa
GRI 412: Evaluación de Derechos Humanos 2016		
412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre Derechos Humanos	En 2021 se impartió formación de defensa penal corporativa a todas las nuevas incorporaciones, que incluye formación sobre el Código Ético y de Conducta.
Comunidades locales		
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 17-21; 36-45; 61-75; 77-84.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	
GRI 413: Comunidades locales 2016		
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Pág. 17-21; 36-45; 61-75; 77-84.
Política pública		
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	La prohibición de aportaciones a partidos políticos está recogida en la Política de Antisoborno.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	
GRI 415: Política pública 2016		
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	La prohibición de aportaciones a partidos políticos está recogida en la Política de Antisoborno.
Salud y Seguridad de los clientes		
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 53-55.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	
GRI 416: Salud y Seguridad de los clientes 2016		
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	Pág. 53-55.
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	Pág. 53;55. La Mutualidad no ha tenido ningún incidente significativo en esta materia en 2021.

Contenido GRI	Descripción	Localización/Respuesta directa
Marketing y etiquetado		
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 53-55.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016		
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Pág. 55.
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	Pág. 55. En 2021, la compañía no ha tenido ningún incidente significativo en esta materia.
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	No se han registrado casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing en 2021.
Privacidad del cliente		
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 53-55.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	
GRI 418: Privacidad del cliente 2016		
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Pág. 53. La compañía no recibió en 2021 ninguna sanción por infracciones relacionadas con la protección y privacidad de datos.

ANEXO III. Tabla de referencia Ley 11/2018 y contenidos GRI

Ley 11/2018	Contenido GRI	Otras referencias: Principios Pacto Mundial	Localización/Respuesta directa
INFORMACIÓN GENERAL			
Descripción del modelo de negocio. Presencia geográfica y mercados en los que opera. Organización y estructura.	102-1;102-2;102-3; 102-4;102-5;102-6; 102-18;102-22.	-	Pág. 9-13;23;86.
Objetivos y estrategias. Factores y tendencias que pueden afectar a la futura evolución.	102-14;102-15;102-26.	-	Pág. 4-5;14-15;23.
Descripción de las políticas de la compañía y los resultados de esas políticas en materia ASG.	103-2.	-	Pág. 3-98.
Indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores.	Indicadores clave de cada ámbito.	-	Pág. 3-98.
Principales riesgos vinculados a la actividad de la compañía.	102-15;102-30.	-	Pág. 26-27; 30-32;78.
DERECHOS HUMANOS			
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de Derechos Humanos. Prevención de los riesgos de vulneración de Derechos Humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos.	103-2;102-16;102-17; 410-1;412-2.	1,2	Pág.32;97.
Denuncias por casos de vulneración de Derechos Humanos.	406-1.	1,2	Pág.32. En 2021, no se ha recibido ninguna denuncia por vulneración de los Derechos Humanos.
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.	103-2;102-41; 407-1.	1,2,3	Pág. 42. La Mutualidad opera en España (país de la UE), no habiéndose identificado riesgos significativos en esta materia.

Ley 11/2018	Contenido GRI	Otras referencias: Principios Pacto Mundial	Localización/Respuesta directa
La eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación. La eliminación del trabajo forzoso u obligatorio. La abolición efectiva del trabajo infantil.	103-2; 406-1;408-1;409-1.	1;2;4;5;6.	Pág. 40-41. La Mutualidad opera en España (país de la UE), no habiéndose identificado riesgos significativos en esta materia.
CORRUPCIÓN Y SOBORNO			
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno.	103-2;102-16;102-17; 205-2;205-3.	10	Pág. 30; 32.
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales.	103-2;102-16;102-17.	10	Pág. 31; 32.
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	201-1.	10	Pág. 61.
CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL			
Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y categoría profesional.	102-7;102-8;405-1.	6	Pág. 36; 88.
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo.	102-8.	6	Pág. 36; 89.
Promedio anual por modalidad de contrato (indefinidos, temporales y parcial) por sexo, edad y clasificación profesional.	102-8.	6	Pág. 36; 89.
Número de despidos por sexo, edad y categorías profesional.	401-1.	6	Pág. 91.
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional. Brecha salarial.	103-2;102-36.	6	Pág. 43-44;90.
Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo.	103-2;102-35.	6	Pág. 43-44.
Implantación de políticas de desconexión laboral.	103-2.	4,6	Pág.45.
Empleados con discapacidad.	103-2;405-1.	6	Pág. 40-41;91.
Organización del tiempo de trabajo.	103-2.	4,6	Pág. 44.
Número de horas de absentismo.	403-9.	1,2	Pág. 90.
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	103-2; 401-3.	4,6	Pág.45.
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo.	103-2; 403-3;403-4;403-5;403-6.	1,2	Pág. 39.
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, desagregado por sexo. Enfermedades profesionales desagregadas por sexo.	403-9; 403-10.	1,2	Pág. 90.
Diálogo social. Procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos.	103-2.	3	Pág.42.
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país. Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	103-2; 102-41; 403-4.	3	Pág.39;42.
Políticas implementadas en el campo de la formación.	103-2;404-2;404-3.	1,2	Pág.37-38.

Ley 11/2018	Contenido GRI	Otras referencias: Principios Pacto Mundial	Localización/Respuesta directa
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	404-1.	1,2	Pág. 38; 89.
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	103-2.	6	Pág. 40-41.
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	103-2;405-1.	1,2,6	Pág. 25;40-41.
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres. Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres).	103-2;405-1.	1,2,6	Pág. 40-41.
Medidas adoptadas para promover el empleo. Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo. La integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	103-2.	1,2,6	Pág. 40-41.
SOCIEDAD			
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos.	103-2;102-43.	1,2	Pág. 34-59;61-75;77-84.
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local. Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio.	103-2; 204-1; 413-1.	1,2	Pág. 17-21; 36-59; 61-75; 77-84.
Acciones de asociación o patrocinio.	102-12;102-13.	10	Pág.20.
MEDIOAMBIENTE			
Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medioambiente y en su caso, la salud y la seguridad.	103-2.	7,8,9	Pág. 77-82.
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales. Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.	103-2;201-2.	7,8,9	Pág. 78.
Aplicación del principio de precaución.	102-11.	7,8,9	Pág. 77-84.
Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero, generados como resultado de las actividades de la empresa.	103-2;305-1;305-2;305-3.	7,8,9	Pág. 81-83.
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático. Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.	103-2;305-5.	7,8,9	Pág. 81-84.
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono.	103-2;305-5.	7,8,9	Pág. 81-84.
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad. Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.	304-2.	7,8,9	Pág. 78.
Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales.	303-3; 303-5.	7,8,9	Pág.77.
Consumo, directo e indirecto, de energía. Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética. Uso de energías renovables.	103-2; 302-1; 302-4.	7,8,9	Pág.77;80;84.
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso.	103-2;301-1.	7,8,9	Pág.77.

Ley 11/2018	Contenido GRI	Otras referencias: Principios Pacto Mundial	Localización/Respuesta directa
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	103-2; 306-3.	7,8,9	Pág.79.
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental.	103-2; 103-3.	7,8,9	Pág. 77-84.
OTRA INFORMACIÓN			
Sistemas de reclamación a disposición de los clientes. Quejas recibidas y resolución de las mismas.	103-2.	-	Pág.51-52.
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores.	103-2; 416-1; 417-1.	1,2	Pág.53-55.
Subcontratación y proveedores: la inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales. Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental. Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de éstas.	103-2; 102-9.	1,2	Pág.56.
Beneficios obtenidos país por país. Impuestos sobre beneficios pagados. Subvenciones públicas recibidas.	201-1;201-4.	10	Pág.91.